

PRATİK ÇALIŞMA 7

- Meslek edinilmiş geçici iş ilişkisi
- Meslek edinilmemiş geçici iş ilişkisi
- Temel çalışma koşullarında eşitlik
- Sosyal hizmetlerde eşitlik ilkesi
- Birlikte istihdam

(K) Kadıköy Reklam Ajansı Limited Şirketinde 15 işçi; (Ü) Üsküdar Reklam Ajansı Limited Şirketinde ise 25 işçi çalışmaktadır.

(K) şirketi ile (Ü) şirketi arasında akdedilen sözleşmeye göre, iş yoğunluğun fazla olduğu dönemlerde taraflar kendi aralarında geçici iş ilişkisi kurabilecektir. Bu kapsamda (Ü) şirketine bağlı işçilerden 5'i, son bir aydan beri (K) şirketinde çalışmaktadır.

(K) şirketi ile (B) Beşiktaş Özel İstihdam Hizmetleri Anonim Şirketi arasında akdedilen sözleşmeye göre, (K) şirketinde biri doğum izninde olan diğeri askerlik görevini yapan iki işçinin yerine, geçici süre ile (B) şirketine bağlı iki işçi görevlendirilmiştir. Görevlendirilen bu işçiler geçici işçi statüsünde olduğundan, işyeri servisinden ve öğle yemeklerinden yararlandırılmamaktadır.

SORULAR

1. Geçici iş ilişkisi kavramını açıklayarak, bu ilişkinin kurulma koşulları hakkında bilgi veriniz. (K) şirketi ile diğer şirketler arasında geçici iş ilişkisi kurulmuş mudur?
2. Geçici işçi statüsünde olduğu gerekçesiyle iki işçinin işyeri servisinden ve öğle yemeklerinden yararlandırılmaması mümkün müdür?
3. (K) şirketinde emsal işçilerin ücreti 3.000 TL olmasına rağmen, geçici işçi statüsünde gelen iki işçiye asgari ücret tutarında ödeme yapılması mümkün müdür?